



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
ГБОУ Школа № 1363
ЮГО-ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА
ГОРОДА МОСКВЫ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
работников
ГБОУ Школа № 1363
Юго-Восточного административного округа
за 2023 год**

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 1363.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета ГБОУ Школа №1363 основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Вместе с тем наши цели и направления деятельности остались неизменны

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы № 1363.

Для оперативного учёта членов профсоюза постоянно ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется. В декабре проведена сверка членов профсоюза.

По состоянию на 1 января 2024 года в ГБОУ Школа № 1363 работают 613 сотрудников, из них 547 человек – члены профсоюзной организации, что составляет 89,2 % от общего числа членов коллектива.

В структуре профсоюзной организации насчитывается 15 профсоюзных ячеек по адресам проведения учебно-воспитательной деятельности комплекса.

В школьных отделениях работают 72 % от общего числа членов профсоюза, в дошкольных – 28 %.

В Совете молодых педагогов школы состоит 96 человек, что составляет 17% от общего числа членов профсоюза.

ППО ГБОУ Школа № 1363 входит в состав межрайонного профсоюзного совета № 18, объединяющего районы Выхино, Жулебино и Рязанский.

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа № 1363.

В состав комитета ППО ГБОУ Школа № 1363 входит 7 человек. В 2023 году проведено 13 заседаний профкома, на которых рассматривались вопросы контроля за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. В нашей школе сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы учебно-воспитательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царила доброжелательная атмосфера. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний и т.д. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профсоюзный комитет всегда был и есть организатор культурного досуга учителей. В традициях школы всегда были совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутима была помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогала справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег. По инициативе профсоюзного комитета лучшие учителя школы награждались почётными грамотами, представлялись к присвоению им званий и наград.

Материальную помощь из средств ППО в 2023 году получили 59 человек на общую сумму 769 589,00 руб.

Члены нашей профсоюзной организации участвуют в социальных программах:

- «ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ»: - отдых и лечение членов профсоюза;

В 2023 году 8 человек получили льготные путевки на летний отдых по программе ТПО ЮВАО с дотацией от ППО.

По программе добровольного медицинского страхования полисы получили 23 члена профсоюза.

- «ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ»;

В 2023 году материальную помощь из городского Фонда получили 11 человек.

- бесплатные консультации юриста АНО «ПРОФЗАЩИТА».

Традиционно педагоги школы проводят профсоюзные уроки. В 2023 году

профсоюзные уроки прошли в 3 зданиях школы (1, 4, 6 учебных корпусах). Их провели учителя истории и обществознания Краснова А.Л., Баскакова Н.В., Савина Е.С.

Краснова А.Л. стала участником общегородского конкурса методических разработок профсоюзного урока.



Молодой учитель Барышева А.А. направила свою работу на общегородской конкурс для молодых педагогов «Старт в педагогику - 2023». Представители первичной профсоюзной организации участвовали в течение года в семинарах для молодых педагогов и по охране труда ТПО ЮВАО и МГО.

В 2023 году ППО ГБОУ Школа № 1363 стала обладателем звания «Эффективная профсоюзная организация».

Социальное партнерство.

Одной из форм реализации принципов социального партнерства в социально-трудовой сфере является коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкома. Заключен Коллективный договор между работодателем и профкомом на 2023-2026гг., уведомительная регистрация 25.12.2023 года. Текст Коллективного договора размещен на сайте школы (на профсоюзной страничке и в разделе «Документы»).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Председатель Профсоюзной организации школы Агузарова Н.Б. принимает участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Второй год школа 1363 входит в число организаций, получивших звание «Территория социального партнерства».

Охрана труда.

ППО ГБОУ Школа № 1363 осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своей организации. В ППО избран уполномоченный профсоюза по охране труда, который осуществляет постоянный контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда на календарный год, доводит до сведения профкома и должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий, выдает предписания об устранении нарушений по охране труда. Работает совместная комиссия по охране труда.

Ежегодно между администрацией школы и профсоюзным комитетом заключается соглашение по охране труда на календарный год, выполнение которого 2 раза в год проверяет комиссия по охране труда с составлением соответствующего акта. Сканы соглашения и актов проверки соглашения размещаются на сайте школы.

В 2023 году в школе переработаны все инструкции по охране труда в связи с изменениями действующего законодательства, они прошли процедуру согласования в профсоюзном комитете.

Заместитель председателя ППО Скоробогатова Т.Я. стала внештатным правовым инспектором труда после обучения по программе МГО Профсоюза.



Культурно-досуговые мероприятия.

Традиционно силами ППО в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Учителя, Дню защитника Отечества, Международному женскому Дню 8 марта, организуются посещения театра, экскурсии. В 2023 году с участием профкома организован замечательный концерт ко Дню учителя, который прошел на базе ДШИ им. Балакирева.

В 2023 году все члены профсоюза получили памятные сувениры к 23 февраля и 8 марта.



Поздравление сотрудников дошкольных групп «Эврика»



Поздравление сотрудников дошкольных групп «Фантазеры»

В 2023 году на новогодние представления для детей членов профсоюза было приобретено 340 билетов на новогодние представления для детей и 566 сладких подарков для каждого члена профсоюза.

Дети и внуки сотрудников, которые являются членами профсоюза, ставшие первоклассниками, получили в 2023 году 15 подарков к 1 сентября.

По программе «От спорта к искусству» в сотрудничестве с ТПО ЮВАО приобретено для членов профсоюза 640 билетов на спектакли и концерты.

18 сотрудников школы стали участниками общегородского онлайн-чемпионата «Жить. Учить. Бежать.». Стешина Е.В. ежегодно с 2021 года становится призером чемпионата, участвует в спортивных соревнованиях Москвы.



Информационная работа.

ППО ведет свою страничку на официальном сайте ГБОУ Школа № 1363, в каждом здании имеется информационный стенд, профсоюзный уголок. Мероприятия, в которых участвуют члены профсоюза, сопровождаются фотосъемкой, материалы размещаются на страничке ППО на сайте школы и в соцсетях. Организован просмотр профактивом профсоюзных селекторов.

ППО работает в общероссийском проекте «Электронный профсоюз», создающем условия для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программ. Есть возможность индивидуальной электронной рассылки по разным информационным поводам, что способствует самому главному – обратной связи, которая должна влиять на содержание работы профсоюзной организации.

Цели и задачи на 2024 год.

Основной целью на 2024 год остается отстаивание прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

Прежде всего необходимо в 2024 году:

- обеспечить стабильность ППО,
- продолжить работу над развитием соцпартнерства и контролировать выполнения Коллективного договора.
- обучить на курсах МГО профсоюзную команду, нацеленную на решение поставленных задач.
- постоянно работать над совершенствованием корпоративной культуры
- продолжить работу в рамках проекта «Эффективная профсоюзная организация».
- активнее вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, поддерживать и продвигать молодежные инициативы;
- постоянно повышать уровень информационной работы в коллективе ГБОУ Школа № 1363.
- осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, состоянием охраны труда.
- оказывать разностороннюю помощь членам профсоюза (консультативную, материальную, юридическую).
- активно реализовывать эффективные формы работы по повышению мотивации профсоюзного членства в ППО.