



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ГБОУ Школа № 1363

 Е.В. Лавриненко

«30» августа 2018 г.

**Положение о материальной ответственности работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1363»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», Уставом ГБОУ Школа № 1363.
- 1.2. Настоящее Положение определяет понятие материально ответственных лиц ГБОУ Школа № 1363, их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения.
- 1.3. Настоящее Положение не распространяется на лиц, работающих в ГБОУ Школа № 1363 по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг и др.).

2. Материальная ответственность работника за причиненный ущерб ГБОУ Школа № 1363

- 2.1. Работник обязан возместить ГБОУ Школа № 1363 причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.
- 2.2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества ГБОУ Школа № 1363 или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у ГБОУ Школа № 1363, если ГБОУ Школа № 1363 несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для ГБОУ Школа № 1363 произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.
- 2.3. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения ГБОУ Школа № 1363 обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

2.4. К нормальному хозяйственному риску могут быть отнесены действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба, и объектом риска являлись материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей.

2. Предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.6. Ограниченная материальная ответственность. При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

2.7. Полная материальная ответственность.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный ГБОУ Школа № 1363 прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- когда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный ГБОУ Школе № 1363 при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей;
- в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ГБОУ Школа № 1363 ущерба может быть установлена договором, заключаемым с работниками, перечень которых определен в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной(бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

3. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников

3.1. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, то есть о возмещении ГБОУ Школе № 1363 причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет

3.2. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей является основной трудовой функцией работника, что оговорено при приеме на работу, и в соответствии с действующим законодательством с ним может быть заключен договор о полной материальной ответственности, о чем работник знал, отказ от заключения такого договора следует рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей со всеми вытекающими из этого последствиями.

4. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение Ущерба

4.1. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

4.2. Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба может заключаться между ГБОУ Школа № 1363 и всеми членами коллектива (бригады).

4.3. По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

4.4. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и ГБОУ Школа № 1363. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

5. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

5.1. Размер ущерба, причиненного ГБОУ Школа № 1363 при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

5.2. До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками ГБОУ Школа № 1363 обязана провести служебное расследование для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения расследования ГБОУ Школа № 1363 имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

5.3. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

5.4. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению директора ГБОУ Школа № 1363. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления ГБОУ Школа № 1363 размера причиненного работником ущерба.

5.5. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный ГБОУ Школа № 1363 ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

5.6. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб ГБОУ Школа № 1363.

6. Заключительные положения

6.1. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства Российской Федерации.