

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 1363»
на 2014- 2017 год(ы), зарегистрированный Комитетом общественных связей города
Москвы 20.11.2014 №3-903**

От работников
Председатель ПК ГБОУ Школа № 1363
«» 2015 г.
Румянцева С.В.

От работодателя
Директор ГБОУ Школа № 1363
«» 2015 г.
Лавриненко Е.В.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
ГОРОДА МОСКВЫ
Изменение и дополнение коллективного
договора рег. №3-903 от 20.11.2014
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 81 от 12.02.2015 г. Подпись

1.Л.6. п.3.1. Раздела «Трудовые отношения. Трудовой договор» изложить в следующей редакции:

3.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), другими законодательными и нормативными правовыми актами РФ, г. Москвы и не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.Л.6. п.3.6.3. Раздела «Трудовые отношения. Трудовой договор» исключить.

3.Л.7. п.3.10 и 3.14 Раздела «Трудовые отношения. Трудовой договор» изложить в следующей редакции:

3.10. В течение учебного года изменение обязательных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, которые стороны не могли предвидеть на момент заключения трудового договора.

3.14. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, а также трудовая функция работника, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

4. Л.11. п.5.4.3 Раздела «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

5.4.3. При увольнении по сокращению численности или штата работников не допускать:

- увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- матерей-одиночек, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

5. Л.13. п.6.12 Раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

6.12. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия. Указанные категории работников обязаны приходить на работу не позже, установленного настоящим пунктом времени, с соблюдением ст. 91 ТК РФ.

6. Л.19. п.7.3 Раздела «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

7.3. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Стороны определили следующий график выплаты заработной платы:

- за первую половину месяца -20 числа текущего месяца, - первая часть заработной платы;
- за вторую половину месяца -5 числа месяца, следующего за текущим – окончательный расчет.

7. Л.31. п.12.5 Раздела «Контроль за выполнением коллективного договора» изложить в следующей редакции:

12.5. Настоящий коллективный договор действует с 14.11.2014 по 13.11.2017 г.

8. Л. 33 п 2.1.2. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

2.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон: работника и ГБОУ Школа № 1363 (ст.67 ТК РФ). Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

9. Л. 33 п 2.1.4. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

2.1.4. При заключении трудового договора работник предоставляет администрации следующие документы:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний (в случае наличия специальных требований к должности или квалификации работника);
- д) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- е) результаты прохождения предварительного медицинского осмотра об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровью (ст. 65 ТК РФ) для работы в ГБОУ Школа № 1363.
- ж) справку из органа МВД об отсутствии судимости.
- з) иные документы в случаях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, которыми может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

10. Л. 34 п 2.2.3. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

2.2.3. Лицо, лишённое решением суда права осуществлять трудовую деятельность в образовательных учреждениях в течение определённого срока, не может быть принято на работу в ГБОУ Школа № 1363 в течение этого срока.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 331 ТК РФ .

-имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем ст. 331 ТК РФ.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

-имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

11. Л. 36 п 3.6. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

3.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Стороны определили следующий график выплаты заработной платы:

- за первую половину месяца -20 числа текущего месяца, - первая часть заработной платы;

- за вторую половину месяца -5 числа месяца, следующего за текущим – окончательный расчет.

12. Л. 37 п 4.3. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

4.3.Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

13. Л. 40, п 5.6. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

5.6. Режим работы Здания № 3, Здания № 4, Здания № 5 - пятидневная рабочая неделя с длительностью работы 12 часов 00 минут, с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), ежедневный график работы с 7.00 часов до 19.00 часов.

14. Л. 42 п 5.27. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

5.27. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. Отпуска педагогическим работникам предоставляются, как правило, в летний период.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в ГБОУ Школа № 1363.

Педагогические работники учреждения не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

15. Л. 43 п 5.30. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

5.30. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с

обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен) вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.
Для остальных категорий работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 13.00 часов до 14.00 часов.

16. Л. 44 п 6.13. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

6.13. Работодатель имеет право отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.